



ESG-rapport 2024

1. JANUAR 2024 – 31. DECEMBER 2024

Aalborg Vognmandsforretning A/S - Vang Mark 58 - 9380 Vestbjerg - CVR-nr. 34 47 24 59

INDHOLD

INDLEDNING

Beretning fra direktøren	3
Udvalgte ESG-nøgletal	4
Om AVAS	5
Vores ydelser	6
Kvalitetssystemer	7
Vores medarbejdere	8
Bæredygtighed nu og fremover	9
FN's verdensmål	10

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal	12
Vores klimaregnskab	13
Hvor kommer vores CO ₂ e-udledning fra?	14

REGNSKABSPRAKSIS

Fremgangsmetode for klimaregnskab	16
Datagrundlag	17
Datadefinitioner	19
Emissionsfaktorer	21
Påtegning og erklæring	22

Vi holder, hvad vi løfter

I AVAS (Aalborg Vognmandsforretning A/S) har vi længe beskæftiget os med bæredygtighed og aktivt arbejdet på at reducere vores CO₂e-udledning. Vi er derfor stolte over nu at kunne præsentere vores tiltag med offentliggørelsen af vores første ESG-rapport. Vi er forpligtede til at fremme gennemsigthed og demonstrere vores dedikation til bæredygtighed, hvilket denne rapport også afspejler.

Vores virksomhed bygger på de tre søjler: medarbejdere, grej og biler samt gode kvalitetssystemer, som alle spiller store roller i vores succes. Med vores motto, "Vi holder, hvad vi løfter," som ledestjerne, stræber vi efter at levere pålidelige, fleksible kvalitetsløsninger i alle aspekter af vores forretning.

Miljømæssige initiativer

Vi har iværksat en række initiativer, der understøtter vores ambition om at være en mere ansvarlig aktør i transportbranchen. Fra investeringer i eldrevne kraner og moveere til muligheden for at anvende HVO-diesel arbejder vi aktivt på at minimere vores CO₂e-udledning. Vi er også engagerede i at udvikle mere bæredygtige løsninger gennem vores deltagelse i Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark.

Sociale og ledelsesmæssige tiltag

Sikkerhed og medarbejdertrivsel er centrale elementer i vores daglige drift. Vi prioriterer en tryk arbejdsplads og sikrer os derfor, at vores medarbejdere altid er informerede om de nyeste sikkerhedsprocedurer. Vores ledelsesmæssige tilgang integrerer desuden forskellige systemer, der alle har til formål at skabe tryk for vores kunder og medarbejdere.

Selvom vi allerede har taget betydelige skridt i en mere bæredygtig retning, anerkender vi, at der stadig er udfordringer at tage fat på. Arbejdet med bæredygtighed er en rejse, vi er på, og vi er allerede nået langt. Vi har konstant en ambition om at forbedre os, og vi er topmotiverede for at fortsætte vores arbejde mod en mere bæredygtig fremtid. Vi holder nemlig, hvad vi løfter.



Jan Kjelgaard

Direktør, Aalborg Vognmandsforretning A/S



+65.000
Fuldførte ordrer
i 2023-2024



+800
Antal kunder



45
Medarbejdere
(pr. 31.12.2024)



29
Kørende enheder
(pr. 31.12.2024)

Udvalgte ESG-nøgletal

Hos AVAS arbejder vi aktivt med bæredygtighed, og det er vigtigt for os at være transparente omkring vores indsats i den grønne omstilling. Derfor præsenterer vi udvalgte ESG-nøgletal for regnskabsåret 2024.

Vi måler nøgletal inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G) for at få et samlet billede af vores indsats og fremskridt mod en mere bæredygtig og ansvarlig forretningspraksis.

Med vores ESG-rapport for 2024 får vi et klart overblik over de kilder, der bidrager til udledning af drivhusgasser, hvilket giver os indsigt i vores udledningsmønstre.

Rapporten indeholder desuden supplerende informationer om vores arbejde med ESG. Denne indsigt giver os mulighed for at vise, hvor vi lægger vægten i vores bæredygtighedsinitiativer.

ESG-nøgletallene uddybes på side 12.



50

Fuldtidsansatte
(FTE-gennemsnit
for hele 2024)

14

Kønsdiversitet
(% kvinder)

6

Gennemsnitlig
medarbejderanciennitet
(år)

7

Ansatte på særlige vilkår
(antal)

1.511

CO₂-udledning,
målt i tCO₂e,
scope 1 og 2

33

CO₂-udledning pr. FTE,
målt i tCO₂e,
scope 1, 2 og 3 (udvalgte)

Vognmandsforretning med over 90 års erfaring

AVAS er en højt specialiseret nordjysk transportvirksomhed, der leverer kran-, blokvogns- og specialtransportydelser, og som går helt tilbage til 1929, hvor vores køretøjer blev trukket af heste.

I nyere tid har vi gennemgået en del fusioner, der startede med samlingen af Nielsen & Klitgaard A/S, Hvorupgaard Transport A/S og I. K. Rask Lund A/S i 2012. Målet var at effektivisere driften og samle kernekompetencerne under et nyt fælles navn. I 2017 fusionerede vi yderligere med Niels Pedersen & Sønner A/S, hvilket styrkede vores position på det danske marked og udvidede vores kompetencer inden for specialtransport.

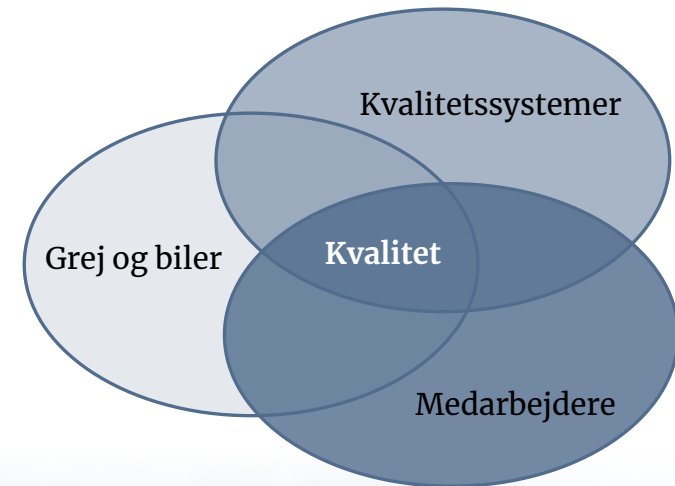
De tre søjler: medarbejdere, grej og biler samt gode kvalitetssystemer

Hos AVAS bygger vi vores forretning på tre solide søjler: medarbejdere, grej og biler samt gode kvalitetssystemer. Vi er en familiedrevet virksomhed, der værner om de værdier, der følger med. Vores mission er at levere pålidelige, fleksible og sikre transportløsninger, mens vores vision er at være markedets foretrukne leverandør af specialiseret transportlogistik inden for vores kerneområder.

Blandt de bedste i branchen

Med over 90 års erfaring i vognmandsbranchen har vi håndteret og udført specialtransporter af forskellig karakter. Vi har transporteret alt fra vindmøller og både til store maskiner og industrianlæg.

Vores vognpakke giver os mulighed for at tilbyde stor fleksibilitet med fokus på kvalitet og sikkerhed. Vores kvalitetsgodkendte materiel og kompetente chauffører, der er blandt de bedste i branchen, sikrer desuden en sikker og vellykket opgave.



Kran- og transportløsninger med kvalitet og præcision

AVAS er en specialiseret transportvirksomhed med hovedsæde nord for Nørresundby, der tilbyder kran-, blokvogns- og specialtransport. Vi leverer løsninger, der kombinerer kvalitet, præcision og fleksibilitet – altid med fokus på at levere ydelserne til den aftalte tid og sikre en effektiv udførelse af opgaven.

Vi går aldrig på kompromis med kvaliteten og finder altid en løsning, der passer til kundens behov – uanset opgavens størrelse eller kompleksitet.

Vi har ekspertise i:

- Kranopgaver
- Hejseopgaver/montage
- Maskintransport
- Baksning af maskiner
- Fjernelse af snetryk fra tage og bygninger
- Blokvognskørsel med ledsagerbil
- Specialtransport med egne følgevogne
- Bådtransport – søsætning samt optagning
- Transport af skure/containere
- Kørsel med forvogn med kran, grab og kærre
- Levering af materialer

Ingen opgave er for stor til os

Vi råder over en moderne maskinpark med kranbiler, blokvogne, lifte og specialudstyr, der gør os i stand til med fokus på præcision, sikkerhed og punktlighed at håndtere enhver transportopgave. Vores dygtige medarbejdere og løbende investering i nyt udstyr sikrer, at vi leverer løsninger i højeste kvalitet.

Vi har kompetencerne og det kvalitetsgodkendte udstyr til at udføre stort set alle projekter, og vi er dedikerede til at følge opgaverne til dørs.

Hos AVAS er fleksibilitet en del af vores DNA. Vi tilpasser os vores kunders behov og sikrer os altid, at opgaven udføres effektivt og professionelt. Vores fokus på pålidelighed har gjort os til en foretrukket samarbejdspartner for mange kunder, som igen og igen kommer til os med deres opgaver.



Vi skaber tryghed gennem gode kvalitetssystemer

I AVAS prioriterer vi sikkerhed højt – både for vores kunder, medarbejdere og omgivelser. Ingen skal komme til skade, og vi skal hverken ødelægge vores kunders gods eller vores egne biler. Derfor gennemgår vi ved alle opgaver en række procedurer, der sikrer en grundig og systematisk tilgang til sikkerhed.

Vores ISO-certificeringer, herunder ISO 9001:2015 for kvalitetsledelse, ISO 14001:2015 for miljøledelse og DS/ISO 45001:2018 for arbejdsmiljø, fungerer som effektive værktøjer til at forbedre vores processer og resultater.

Vi afholder årligt et internt sikkerhedskursus, men vi stræber efter at opdatere vores medarbejdere løbende gennem året, så de hele tiden er opmærksomme på, hvordan forskellige situationer skal gribes an.

Vi løfter altid overlæggeren

Vores vigtigste aktiv er vores medarbejdere, og vi gør derfor meget ud af skadesforebyggelse gennem blandt andet intern kontrol, skadessamtaler og ekstern rådgivning, så vi kan beholde vores loyale medarbejdere i mange år.

Skadessamtaler er en del af vores tilgang til at finde årsagerne til skader og til at forebygge fremtidige hændelser. Vi registrerer vores skader og nær-ved-ulykker eksternt, og vi indrapporterer så mange som overhovedet muligt. Det er både i vores og vores medarbejders interesse. Vi løfter altid overlæggeren for vores standarder og udvikler os.

Når vi indberetter skader, vedhæfter vi både billeder og al relevant information, så skaden kan håndteres på bedst mulig vis, og så vi kan lære, hvordan lignende skader kan forebygges.



Stort fokus på effektivitet, sikkerhed og præcision

For at sikre et effektivt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere, registrerer vi problematikker og lignende i et internt system for at gøre hinanden opmærksomme på eventuelle forhindringer.

Det kan eksempelvis være, at en medarbejder kommer ud på en byggeplads, hvor et skilt er placeret på en måde, der gør det svært at parkere. Vi tager derfor et billede af det og uploader det i vores interne system med en kort beskrivelse af problemstillingen, så andre medarbejdere, der skal ud til samme byggeplads senere hen, er bevidste om skiltet.

Hos os er ingen alene

Vi har en dedikeret medarbejder, der udelukkende arbejder med risiko og kontroller, hvilket er til gavn for både kunder og medarbejdere. Kontrollerne udføres både før og efter opgaver for at reducere antallet af skader, og risikovurderinger er en fast del af vores procedure.

Som vognmandsforretning har vi medarbejdere, der arbejder på alle tider af døgnet, men bare fordi man arbejder om natten, er man ikke alene. Hos AVAS har vi en praksis, hvor vores chauffører, der kører nat, sender en besked til ledelsen, når de er færdige med deres opgaver. Dette skaber tryghed for medarbejderne, deres familier og for os.



Vi behandler alle vores medarbejdere som familie

Hos AVAS er vores medarbejdere vores vigtigste aktiv. De er kernen i vores forretning og ansigtet udadtil, hvilket gør dem afgørende for vores succes. Vi værdsætter deres loyalitet og engagement, og vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor alle glæder sig til at komme på arbejde.

Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere føler sig værdsatte og motiverede, og derfor har vi skabt en kultur, hvor man ser frem til arbejdsdagen og til at se sine kollegaer. Mange af vores medarbejdere møder enten lidt tidligere eller bliver lidt længere for at drikke en kop kaffe sammen. Det styrker fællesskabet og skaber en hyggelig atmosfære.

Vi har hinandens rygge

AVAS er en familiedrevet forretning, og vi behandler vores medarbejdere som familie. Vi kan regne med hinanden, og vi har altid hinandens rygge - også når det brænder på.

Vi oplever stor fleksibilitet blandt vores medarbejdere, som gerne træder til en lørdag aften, hvis behovet pludselig opstår. Det er noget, vi er meget stolte af, og som vi værdsætter utrolig meget. Dette er kun muligt, fordi vi alle behandler hinanden med respekt og skaber et sammenhold som en familie.

Vi har skabt en kultur, hvor medarbejderne er der for ledelsen, og ledelsen er der for dem. Vi vil gå langt for vores medarbejdere, og det er vigtigt for os, at alle kan få fat på ledelsen når som helst. Dette understreger vores engagement i at skabe en tryk og støttende arbejdsplads for alle.

En følelse af at være en del af noget større

Vores medarbejdere er meget loyale, og vi har derfor en hel del kollegaer, der har været en del af AVAS i mange år. I 2024 kunne Jan eksempelvis fejre 25-års jubilæum, mens Bjarne nåede samme milepæl i 2023. Det er vigtigt for os at samles for at fejre disse begivenheder, hvilket er med til at skabe en stærk sammenhørighed.

Den samme følelse stræber vi efter at opnå, når vi samler vores medarbejdere til diverse sociale arrangementer i løbet af året. I 2024 har vi eksempelvis været forbi Tylstrup Kro flere gange for at nyde god mad i hinandens samvær, mens vi også har holdt julehygge. Når vejret er til det, bliver der desuden tændt op i grillen og serveret grillpølser.

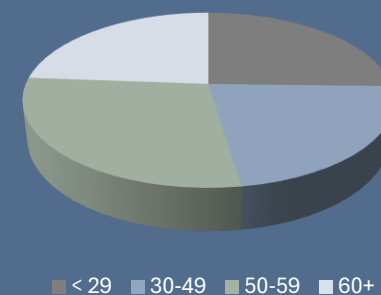


Bjarne fejrede 25-års jubilæum i AVAS i 2023.

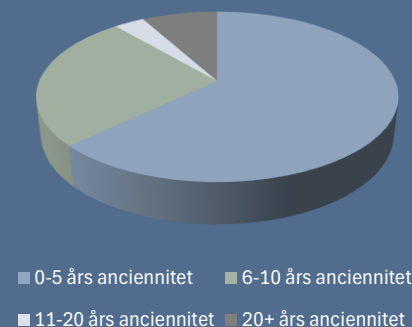


I 2024 kunne Jan fejre 25-års jubilæum hos AVAS.

Alderssammensætning i 2024



Medarbejderanciennitet i 2024



Bæredygtighed nu og fremover

Hos AVAS har vi længe haft et stort fokus på bæredygtighed. Vi stræber derfor hele tiden efter at reducere vores CO₂-aftryk, så vi kan bidrage til en mere bæredygtig verden gennem vores daglige arbejde og langsigtede tiltag.

Nuværende bæredygtighedsinitiativer

- **HVO-diesel:** Vores kunder kan vælge at få deres opgaver udført ved hjælp af HVO-diesel i stedet for traditionel diesel og derved reducere kørslens CO₂-aftryk med op til 90 %. Vores HVO-diesel er lavet på affalds- og biprodukter, som ikke kræver energi at fremstille.
- **Elektrificering:** Vi har både investeret i eldrevne kraner og move, som ikke kun mindsker CO₂-udledningen ved brug, men også sikrer et bedre arbejdsmiljø for vores medarbejdere og bedre indeklima for vores kunder. Med de eldrevne maskiner undgår vi nemlig luft- og støjforurening under arbejdet.
- **Miljøpolitik:** Vi har udarbejdet en miljøpolitik, som beskriver vores vision for arbejdet med miljømæssig bæredygtighed.
- **CO₂-udledning på fakturaen:** Når vi sender fakturaer til vores kunder, er de udstyret med opgavens CO₂-udledning, så kunderne får et overblik over drivhusgasudledningen fra brændstofforbruget i forbindelse med udførelsen af opgaven.
- **Bæredygtigt netværk:** Vi er en del af Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark, hvor vi indgår i et fagligt fællesskab med fokus på vidensdeling, grøn omstilling og udvikling af bæredygtige forretningsløsninger.
- **Oliepumper:** Vi var blandt de første i Danmark til at anvende oliepumper, der kan tilsluttes strøm, hvilket gør det muligt at drive hydrauliksystemer effektivt, når vi flytter udstyr. Denne løsning reducerer brændstofforbruget ved at optimere energiforbruget og samtidig sikre høj ydeevne og driftssikkerhed.
- **Grøn strøm:** Vi benytter os af grøn strøm på en af vores fire lokationer for at fremme den grønne omstilling og støtte op om brugen af vedvarende energi.

- **Powerpacks:** Vi har indkøbt eldrevne powerpacks, som kan kobles på vores kraner og levere hydraulisk kraft, hvilket sikrer en mere effektiv og fleksibel drift.
- **ISO-certificeringer:** Vi arbejder systematisk med kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed. Dette omfatter blandt andet ISO 9001:2015 for kvalitetsledelse, ISO 14001:2015 for miljøledelse og DS/ISO 45001:2018 for arbejdsmiljø, som sikrer, at vi lever op til internationale standarder og kontinuerligt forbedrer vores processer for at opnå bedre resultater på tværs af disse områder.
- **Sikkerhed:** Vi har stort fokus på sikkerhed under udførelse af vores opgaver, og vi afholder årligt et internt sikkerhedskursus for at sikre os, at alle medarbejdere er opdaterede på gældende sikkerhedsprocedurer og arbejder under sikre forhold.

Fremtidige bæredygtighedsinitiativer

- **Solceller:** Vi planlægger i fremtiden at få installeret solceller på vores tag, så vi både kan reducere vores CO₂-aftryk og bidrage til elnettet med overskydende vedvarende energi.
- **El-lastbiler:** Vi sigter altid efter at købe så energirigtigt som muligt, og vi vurderer løbende, om det giver mening at investere i el-lastbiler, når vi løbende udskifter vores flåde. Lige nu er det dog ualmindeligt svært at finde eldrevne lastbiler, der kan håndtere tung last og specialopbygning med kranudstyr.
- **Sikkerhed:** I øjeblikket holder vi ét internt sikkerhedskursus om året, men vi vil i fremtiden gennemføre en ekstra sikkerhedstræning senere på året for at sikre, at alle medarbejdere er opdaterede på de nyeste sikkerhedsprocedurer og -forhold.

Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos AVAS har vi integreret FN's verdensmål i den daglige drift. Det vil sige, at de ting, vi foretager os, er i tråd med en mere bæredygtig tankegang. Vi ønsker at sætte fokus på bæredygtighed samt at drive en sund forretning. Verdensmålene er derfor nogle parametre, vi arbejder ud fra, og gennem dem søger vi at optimere og forbedre AVAS.



Vi har valgt at tage udgangspunkt i fire bærende verdensmål. Det er disse mål, vi arbejder fokuseret på at optimere. Vi ser det som en dynamisk proces, hvor vi løbende arbejder med verdensmålene for at få dem bedre integreret i den daglige drift. Det er dermed ikke blot en måleenhed, men et mål, der indbyder til handling.

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi sætter en dyd i at have en bred skare af personligheder og individuelle kompetencer, da det er medvirkende til at skabe et godt arbejdsmiljø. Hvis man vil gøre en forskel, er der en plads på AVAS-holdet.

Vi er bevidste om det samfundsansvar, som foreligger i transportbranchen. Derfor er det vigtigt for os hele tiden at optimere og forbedre vores sikkerhed og arbejdsmiljø, og vi har implementeret forskellige tiltag for at sikre disse.

Hos AVAS sætter vi stor pris på mangfoldighed. Derfor prioriterer vi altid at have:

- Praktikanter og lærlinge
- Uddannelse af egne chauffører
- Fokus på at skabe en rummelig arbejdsplads
- Fokus på sikkerhed under udførelse af opgaverne
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
- Diverse redskaber og værktøjer, som bruges før, under og efter arbejdsopgaverne
- Fokus på at fremme den generelle arbejdssikkerhed
- Forståelse for betydningen af et sundt arbejdsmiljø

Ansvarligt forbrug og produktion

Hos AVAS forbruger vi med omtanke, og vi arbejder kontinuerligt med at nedbringe forbrug af ressourcer i den daglige drift. Det gælder både el, vand, varme og materialer.

Klimaindsats

Vores branche er en væsentlig forbruger af brændstof. Vi har dermed et stort ansvar for at mindske miljøpåvirkningen mest muligt i den daglige drift. Dette gør vi ved at sætte klare mål for nedsættelse af brændstofforbruget gennem fornyelse af vognparken og et samspil af teknologiforbedringer og adfærdsændringer hos vores medarbejdere.

Vi ønsker at være en sund og bæredygtig forretning. Derfor bruger vi aktivt et værktøj til at måle kørestil og brændstofforbrug. Det er medvirkende til, at vores kørsel er mere skånsom. Samtidig tilbyder vi HVO-diesel, hvilket kan give en besparelse i CO₂'en på op til 90 %. Det er derfor muligt for vores kunder at vælge et grønnere og mere bæredygtigt alternativ sammenlignet med almindelig diesel.

Partnerskab for handling

Hos AVAS tænker vi partnerskab ind i rigtig mange af vores aktiviteter. Sparring og vidensdeling blandt interessenter er uden tvivl win-win for de involverede parter. Derfor arbejder vi meget aktivt med netværk og partnerskaber.

Samtidig er vi bevidste om de globale udfordringer, som verdensmålene søger at løse, hvorfor samarbejde er et nøgleaspekt, hvis det skal lykkes. Vi opfordrer til samarbejde og indgår gerne i dialog med andre for sammen at opnå mere bæredygtige og samfundsmæssige fordelagtige resultater.



AALBORG VOGNMANDSFORRETNING A/S

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal

Environment – miljødata	Enhed	2023	2024
Scope 1 – direkte emissioner	tCO ₂ e	2.839,9	1.501,8
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO ₂ e	10,8	9,1
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO ₂ e	391,0	160,4
I alt ton CO ₂ e-emissioner	tCO ₂ e	3.241,7	1.671,4
CO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	36,8	33,4
Samlet energiforbrug	MWh	426,0	161,5
Vedvarende energandel	%	3,0	5,8
Vandforbrug	m ³	983,0	863,8
Social – sociale data	Enhed	2023	2024
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	88	50
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	14	14
Sygefravær – egne sygedage	Dage/FTE	7	5
Sygefravær – sygt barn	Dage/FTE	0	0
Sygefravær – som følge af arbejdsskade	Dage/FTE	1	1
Arbejdsulykker	Antal	2	2
Elever	Antal	15	7
Ansatte på særlige vilkår	Antal	9	7
Gennemsnitlig medarbejderanciennitet	År	7	6
Medarbejdertilfredshed	Skala fra 0-4	-	3
Overarbejde	Timer	26.082	17.048
Uddannelse af medarbejdere	Timer	5.833	1.693
Governance – ledelsesdata	Enhed	2023	2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100

I forhold til governance – ledelse – arbejder vi blandt andet med følgende:

- Hos AVAS afholder vi et årligt internt sikkerhedskursus for vores medarbejdere, og vi planlægger at opdatere dem løbende i løbet af året for at sikre, at de altid er opdaterede på de nyeste sikkerhedsprocedurer.
- Vi arbejder systematisk med kvalitet, miljø, arbejdsmiljø og sikkerhed gennem ISO-certificeringer, herunder ISO 9001:2015 for kvalitetsledelse, ISO 14001:2015 for miljøledelse og DS/ISO 45001:2018 for arbejdsmiljø.
- Vi har et stærkt fokus på skadesforebyggelse og registrerer skader for at forbedre vores processer.
- Vi udgiver i år vores første ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.

Vores klimaregnskab

Kategori	Enhed	2023	tCO ₂ e	2024	tCO ₂ e	Fordeling
Brændstof – diesel	liter	1.089.218	2.767,7	583.738	1.483,3	88,7%
Brændstof – benzin	liter	1.798	3,9	1.839	4,0	0,2%
Brændstof – HVO-diesel	liter	604	0,0	5.585	0,2	0,0%
Fyringsolie	liter	0	0,0	511	1,4	0,1%
Gas til opvarmning	m ³	30.195	68,2	5.749	13,0	0,8%
Total scope 1	tCO₂e		2.839,9		1.501,8	89,9%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	107.433	10,8	95.756	9,1	0,5%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	kWh	107.433	39,0	95.756	28,1	-
Total scope 2	tCO₂e		10,8		9,1	0,5%
Medarbejderpendling i bil – diesel	km	1.203.814	204,9	336.019	57,2	3,4%
Medarbejderpendling i bil – benzin	km	427.094	84,6	117.506	23,3	1,4%
Medarbejderpendling i bil – el	km	17.488	0,4	17.558	0,4	0,0%
Medarbejderpendling i bus	km	4.646	0,3	4.685	0,3	0,0%
Medarbejderpendling på motorcykel – benzin	km	0	0,0	4.117	0,6	0,0%
Spildevand	m ³	983	9,0	864	7,9	0,5%
Arbejdstøj	DKK	14.486	0,5	8.550	0,3	0,0%
Reparation og vedligehold af motorkøretøjer	DKK	8.035.070	91,4	6.194.888	70,5	4,2%
Affald						
– Småt brændbart (forbrænding)	kg	20.820	0,0	18.690	0,0	0,0%
– Papir (genanvendelse)	kg	552	0,0	0	0,0	0,0%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	tCO₂e		391,0		160,4	9,6%
Totale emissioner	tCO₂e		3.241,7		1.671,4	100%
Nøgletal		2023	tCO₂e	2024	tCO₂e	
CO ₂ e-udledning pr. FTE (fuldtidsarbejdsstyrke), scope 1, 2 og 3		88	36,8	50	33,4	

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

89,9 %



Scope 2

Indkøbt el og varme

0,5 %



Scope 3 (udvalgte)

Andre indirekte emissioner i værdikæden

9,6 %



Hvor kommer vores CO₂e-udledning fra?

I 2024 udgjorde vores rapporterede CO₂e-udledning primært brændstof til vores lastbiler, som tegnede sig for 89 % af vores samlede CO₂e-udledninger.

Vores næststørste udledning var medarbejderpendling, mens vores tredjestørste udledning var reparation og vedligehold af motorkøretøjer. Disse udledninger udgjorde henholdsvis 81,8 og 70,5 tCO₂e.

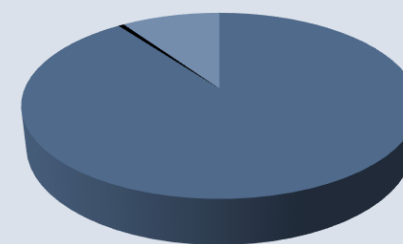
Udvikling i CO₂e-udledning

Fra 2023 til 2024 faldt vores CO₂e-udledning på tværs af alle scopes, primært fordi vi har solgt en del af virksomheden fra. Derfor er antallet af medarbejdere faldet. Samtidig har vi haft et øget fokus på forbrug og bæredygtighed.

Det er vigtigt at bemærke, at disse resultater kun er baseret på udvalgte scope 3-emissioner, og vi har derfor ikke et fuldt klimaregnskab.

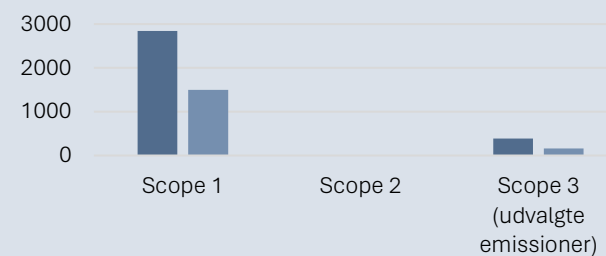
Vi fokuserer hele tiden på at optimere vores ressourceforbrug og identificere nye tiltag, der understøtter en mere bæredygtig udvikling og reducerer klimapåvirkningen. Dette arbejde er en central del af vores strategi, både i den daglige drift og på lang sigt.

CO₂e-udledning



■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3 (udvalgte emissioner)

Udvikling af CO₂e-udledning



■ 2023 ■ 2024



AALBORG VOGNMANDSFORRETNING A/S

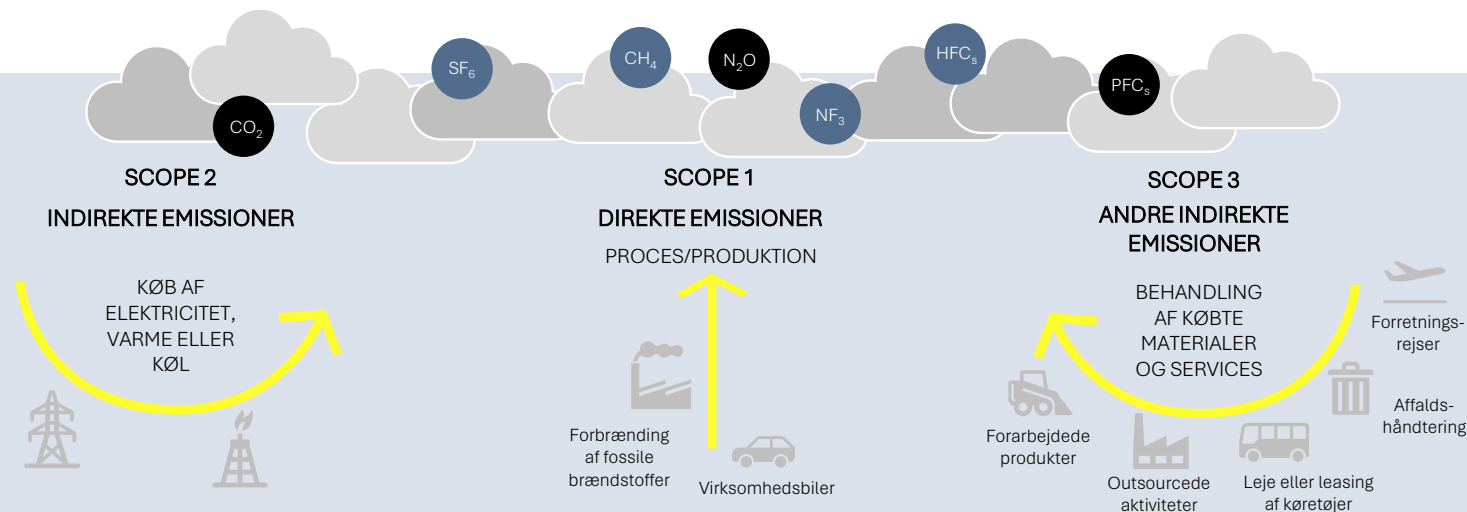
REGNSKABSPRAKSIS

Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen

GHG-Protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂e-udledningen i ESG-rapportens miljødæl.



Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de direkte drivhusgasemissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er blandt andet drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan blandt andet være indkøb af råmaterialer, emballage og affald.

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2023 (01.01.2023 - 31.12.2023) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden Aalborg Vognmandsforretning A/S.

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for:

Aalborg Vognmandsforretning A/S,
CVR-nr. 34 47 24 59.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug

gælder for adresserne:

Vang Mark 58, 9380 Vestbjerg
Engholmen 2, 9400 Nørresundby
Kystvejen 52, 9400 Nørresundby
Klokkestøbervej 18, 9490 Pandrup

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scope-afgrænsning

GHG-Protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Vi har forsøgt at medtage så mange scope 3-emissioner som praktisk muligt. Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab.

AVAS

Vognmandsforretning
med over 90 års erfaring



Datadefinitioner

Scope 1 – direkte emissioner

Vi ejer en række lastbiler og firmabiler, som primært bruges til kørsel for vores kunder. Forbruget er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer.

Vi har på vores nye adresse i Vestbjerg brugt fyringsolie til opvarmning i november og december 2024, da kommunen endnu ikke har taget stilling til, hvilken opvarmningstype der skal bruges på lokationen. Det har ikke været muligt at få et overblik over vores forbrug af fyringsolie, så der er lavet et estimat baseret på bygningens størrelse og det gennemsnitlige olieforbrug for tilsvarende opvarmede bygninger.

Gas til opvarmning er opgjort ud fra leverandørens fakturaer.

Scope 2 – indirekte emissioner

Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Vi har på en af vores fire adresser indkøbt grønne certifikater.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

Medarbejderpendling i bil, bus og motorcykel er kørsel til/fra arbejde opgjort efter antal årlige arbejdsdage. Data er baseret på de specifikke brændstoftyper, vores medarbejdere anvender, og de respektive emissionsfaktorer.

Spildevand er opgjort ud fra leverandørens fakturaer og måleenheder.

Arbejdstøj er opgjort i DKK og er baseret på leverandørernes fakturaer.

Omkostninger ved reparation og vedligehold af motorkøretøjer er opgjort i DKK og baseret på data udtrukket fra vores økonomisystem.

Affald er opgjort ud fra leverandørens fakturaer og måleenheder.



Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- tCO₂e pr. FTE: total opgjort CO₂e-udledning / antal FTE'er
- Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel: (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- Vandforbrug: summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet i organisationen (% kvinder): (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige medarbejdere) / samlet antal FTE'er * 100
- Sygefravær – egne sygedage : antal egne sygedage for alle FTE'er / samlet antal FTE'er
- Sygefravær – sygt barn: antal sygedage pga. sygt barn for alle FTE'er / samlet antal FTE'er
- Sygefravær – som følge af arbejdsskade: antal sygedage som følge af arbejdsskader for alle FTE'er / samlet antal FTE'er
- Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- Elever: årligt gennemsnit af antal elever
- Ansatte på særlige vilkår: årligt gennemsnit af antal ansatte på særlige vilkår
- Gennemsnitlig medarbejderanciennitet: alle FTE'ers anciennitet målt i år / samlet antal FTE'er
- Medarbejdertilfredshed: APV-måling på en skala fra 0-4
- Overarbejde: samlet antal overarbejdstimer for alle FTE'er
- Uddannelse af medarbejdere: samlet antal timer brugt på uddannelse af medarbejdere
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: $(\sum(\text{antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede pr. bestyrelsesmedlem}) / (\text{antal bestyrelsesmøder} * \text{antal bestyrelsesmedlemmer})) * 100$

Forbrugsdata er som udgangspunkt oplyst fra de forskellige leverandører. Øvrige data, herunder lærlinge og deltidsansatte, er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Emissionsfaktorer

Forbrug	kgCO ₂ e	Enhed
Fyringsolie	2,69	liter
Gas til opvarmning	2,26	m ³
Elektricitet (lokationsbaseret) – Aalborg	0,10	kWh
Elektricitet (lokationsbaseret) – Jammerbugt	0,04	kWh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,50	kWh
Spildevand	9,15	m ³
Arbejdstøj	0,03	DKK
Reparation og vedligehold af motorkøretøjer	0,01	DKK
Affald		
– Småt brændbart (forbrænding)	0,00	kg
– Papir (genanvendelse)	0,00	kg

Transport	kgCO ₂ e	Enhed
Brændstof – diesel	2,54	liter
Brændstof – benzin	2,17	liter
Brændstof – HVO-diesel	0,04	liter
Medarbejderpendling i bil – diesel	0,17	km
Medarbejderpendling i bil – benzin	0,20	km
Medarbejderpendling i bil – el	0,02	km
Medarbejderpendling i bus	0,06	km
Medarbejderpendling på motorcykel – benzin	0,15	km

Kilder: Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne og leverandører oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. Miljødeklarationer 2023 (Energinet, 2023), Generelle eldeklaration 2023 (Energinet, 2023), EXIOBASE v3.3.16b2 (2020), Energistatistik 2020 (Energistyrelsen, 2021) og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2022). Se desuden afsnittet om datadefinitioner.



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for perioderne 1. januar 2023 til 31. december 2023 og 1. januar 2024 til 31. december 2024.

Den årlige periode følger regnskabsåret.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for Aalborg Vognmandsforretning A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Vestbjerg, den 27. marts 2025

Direktion

Jan Kjelgaard

Bestyrelse

Jan Kjelgaard

Gitte Kjelgaard

Henrik Ruberg Kjelgaard

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i Aalborg Vognmandsforretning A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for Aalborg Vognmandsforretning A/S for perioderne 1. januar 2023 til 31. december 2023 og 1. januar 2024 til 31. december 2024 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med blandt andet emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i ESG-rapporten.

Horsens, den 27. marts 2025

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen

Statsautoriseret revisor

mne34108

The background image shows two yellow Scania trucks on a construction site. The truck on the left is a heavy-duty model with a large yellow container attached to its back. The truck on the right is a smaller model. Both trucks have 'AVAS' and 'AALBORG' written on their cabs. The scene is dimly lit, suggesting dusk or dawn, with a blue tint over the entire image. A vertical yellow bar is positioned to the right of the main text.

AVAS

Vi holder, hvad vi løfter



Designet og produceret af Roesgaard.

Følg med her:

Aalborg Vognmandsforretning A/S - Vang Mark 58 - 9380 Vestbjerg - CVR-nr. 34 47 24 59

